



ジョイフル株式会社 SDGs宣言



当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標「SDGs」の精神を自社の企業活動に取り入れ、社会課題の解決による豊かな未来の実現に貢献してまいります。



2025年9月18日
ジョイフル株式会社
代表取締役 橋高 由香里

SDGsへの取り組み

SDGs	テーマ	取組事項
 	従業員満足度の向上	福利厚生や休暇制度の充実化など、従業員満足度を上げる取組みを実施しています。また、従業員一人ひとりの個性を尊重しつつ、チーム力を高めることで、働く幸せと働きがいのある職場づくりに努めて参ります。
 	地場への貢献	縫製業が盛んな地域の1社として、外部・社内研修を定期的に行い、縫製加工技術とデザイン力の向上に努めて参ります。また、地元小学校の就業体験の受入や町内の清掃活動へ積極的に参加し地域社会に貢献して参ります。
 	ダイバーシティ経営への取組	年2回従業員との面談機会を設け、リレーションを図る体制を整えています。また性別、年齢、役職関係なく日頃のコミュニケーションを活性化することで、従業員が能力を最大限に発揮できる企業風土構築に努めて参ります。

2030

「付加価値のある商品、サービス」の提供により持続可能な社会に貢献する

SDGsとは

SDGsとは「持続可能な開発目標 (Sustainable Development Goals)」の略称で、2030年を目処に、社会が抱える問題を解決し、明るい未来をつくるための17の目標と169のターゲットに整理したものです。

SDGsは、2015年9月に国連において、加盟国193か国の全会一致で採択された国際目標です。

