

ちゅうぎんグループ°SDGs宣言

■ちゅうぎんグループは、「地域・お客さま・従業員と分かち合える豊かな未来を共創する」というグループ経営理念のもと、事業活動を通じて次の6つの環境・社会課題に取り組んでいくことで「地域社会の発展への貢献」と「企業価値の向上」を目指します。



■ 6つの重点課題（マテリアリティ）

重点課題	主な取組み	関連する目標
地域経済・社会の活性化	<ul style="list-style-type: none"> ・地域課題解決や多様なお客さまニーズに沿った各種商品・サービス、コンサルティング等の提供 ・事業活動を通じた持続的な地域・まちづくり ・SDGsの普及、次世代人財の育成、金融リテラシー向上 	8 働きがいも経済成長も 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 11 住み続けられるまちづくりを 17 パートナリシップで目標を達成しよう
少子高齢化社会への対応	<ul style="list-style-type: none"> ・資産形成層、資産承継層等ライフステージに応じたお客さまニーズへの対応 ・地域の住みやすいまちづくりへの貢献 	3 すべての人に健康と福祉を 11 住み続けられるまちづくりを 17 パートナリシップで目標を達成しよう
DXの推進	<ul style="list-style-type: none"> ・地域のDX・SX促進支援 ・各種サービス、コンサルティング等の提供によるデジタル化の支援 ・デジタル技術やツールを活用した業務効率化 	4 質の高い教育をみんなに 8 働きがいも経済成長も
多様な人財の活躍推進	<ul style="list-style-type: none"> ・プロ人財の育成、専門人財の活躍の場の創出 ・ダイバーシティの理解・多様な働き方・組織風土づくりの促進 ・従業員のウェルビーイングややりがいの向上 	4 質の高い教育をみんなに 5 ジェンダー平等を実現しよう 10 人や国の不平等をなくそう
環境経営の促進	<ul style="list-style-type: none"> ・お取引先の脱炭素化促進のご支援 ・環境負荷の低減（省エネ・ペーパーレス・3Rの取組み） ・気候変動への対応、生物多様性の保全 	6 安全な水とトイレを世界中に 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 12 つくばないで 13 気候変動に具体的な対策を 14 海の豊かさを守ろう 15 陸の豊かさを守ろう 17 パートナリシップで目標を達成しよう
ガバナンスの高度化	<ul style="list-style-type: none"> ・収益・リスク・資本のバランスのとれた健全なリスク管理 ・グループガバナンスの強化 ・コンプライアンス最優先の企業文化の醸成 	8 働きがいも経済成長も 16 平和と公正をすべての人に 17 パートナリシップで目標を達成しよう