

従業員とのコミュニケーション

当社グループでは、すべての従業員が業務上の責任を果たすだけでなく、業務以外においても積極的に取組み、業務と生活とのバランスの取れた働き方を実現することが重要であると考えています。

● ちゅうぎんグループの『今』と『これから』を語る会

役員・本部と営業店、グループ会社との情報共有・コミュニケーション活性化を目的に2016年度から継続的に開催しています。

現場の従業員と生の意見交換をおこなうことで、従業員が前向きに業務に取り組める環境づくりならびにちゅうぎんグループの一体感の醸成を目指します。



ちゅうぎんグループの『今』と『これから』を語る会

● フラットミーティング・バーチャルフラットミーティング

フラットミーティングは、ちゅうぎんグループの各部署で開催されている「気楽に、まじめな話をする場」です。従業員間のコミュニケーションが深まるとともに参加者の知恵が集まることで、部署内の業務改善や地域のお客さまのための地方創生・SDGsに資する取組みにも繋がっています。

バーチャルフラットミーティングは、社内コミュニケーション強化の一環として、OA/パソコン内で気軽に簡単な方法で相談やノウハウを始めとしたさまざまな意見交換・情報交換を自由におこなえるものです。

多くの従業員が利用しており「お取引先への贈り物について」や「デジタルについてあなたが知っていることを教えて」「専門職・中途採用の方、交流しましょう」など、さまざまなテーマで意見交換、情報共有がおこなわれています。



バーチャルフラットミーティング

株主・投資家のみなさまとのコミュニケーション

当社グループでは、株主や投資家のみなさまにご理解いただき、長期的な信頼関係を構築・維持していくために、タイムリーで適切な情報開示と双方向コミュニケーションの充実に努めてまいります。

● 株主総会

当社では、集中日を避けて株主総会を開催しています。

また、議案を十分に検討いただくため、株主総会資料の電子提供措置を早期開始するとともに、招集通知を早期発送するよう努めております。株主総会資料は当社および株式会社東京証券取引所のウェブサイトに掲載しております。

なお、招集通知（要約）の英訳版を作成し、株式会社東京証券取引所のウェブサイトに掲載しております。

第1回定時株主総会は、6月23日に開催され111名の株主のみなさまにご出席いただきました。

株主総会の動画は、当社ホームページで配信しております。



当社第1回定時株主総会

● 機関投資家向け会社説明会

2022年度は、新型コロナウイルス感染症拡大の影響を受け、5月と12月にリアル開催とテレフォンカンファレンスのハイブリッド方式で開催しました。

参加者は主にアナリスト、ファンドマネージャーで、経営陣から決算内容、経営戦略等について説明しました。

なお、当日の資料および動画、音声データ、主な質疑応答の内容は中国銀行ホームページ、当社ホームページで公開しています。加えて、機関投資家と個別に面談を実施し、決算内容や経営戦略、資本政策等について説明するとともに、意見交換をおこないました。

● 海外投資家向け会社説明会

2022年度は、新型コロナウイルス感染症拡大の影響を受け、残念ながら開催を見送りさせていただきました。

なお、海外機関投資家向けに英文のIR資料を中国銀行ホームページ、当社ホームページで公開しています。

● 個人投資家向け会社説明会

2022年度は、新型コロナウイルス感染症拡大の影響を受け、オンライン開催とさせていただきます。なお、資料は当社ホームページで公開しています。

● 株主還元方針

当社は銀行持株会社としての公共性と健全性に鑑み、いかなる厳しい環境にも耐え得る財務体質を維持するため、内部留保の充実を図りつつ安定した配当を維持することを基本方針としています。

2022年度の期末配当金は、当初予想配当額14円（年間28円）に2円増配し、1株当たり16円（年間30円）とさせていただきます。

2023年度の還元方針につきましては、配当と自社株取得による総還元率を「親会社株主に帰属する当期純利益の40%以上」とし、配当予想を年間30円（中間15円）としています。

一株当たりの配当金額の推移



(注) 1. 2018年度から2021年度までは、中国銀行の配当金（実績）です。
2. 2022年度は、中国銀行の中間配当14円と当社の期末配当16円の合計値（実績）です。