



2026年3月18日

株式会社 ちゅうぎんフィナンシャルグループ

ベースアップならびに初任給の引上げ実施

ちゅうぎんフィナンシャルグループ（岡山市 社長 加藤 貞則）では、昨今の物価上昇への対応、多様な人財の確保を目的とし、ベースアップならびに初任給の引上げを実施します。今回の賃上げ率は定期昇給を含め、平均7.2%程度で、過去最高水準の引上げとなります。

加えて、2026年度においては、働きがい向上に向けた通勤関連の福利厚生拡充の一環として、新幹線・特急通勤の範囲拡大や、遠隔地勤務者に対する単身赴任手当および帰省にかかる手当の拡充、住宅手当の改定も別途予定しており、自己啓発支援策や研修の充実を含めた人的資本投資額は、現中期経営計画のKPIである10億円を上回る水準を計画しています。

1. ベースアップの内容

賃上げ率（平均）	内容
7.2%	うち、全体ベア率5.8%

適用開始：2026年7月より

2. 初任給改定の内容

卒業区分	内容
大学卒（転居転勤あり）	280,000円（現状比+20,000円）

適用開始：2027年度新卒採用者より

当社グループでは『地域・お客さま・従業員と分かち合える豊かな未来を共創する』という経営理念の実現に向け、今後も引き続き当社グループの重要な経営資本である従業員の働きがいとエンゲージメント向上を目指し、積極的な投資をおこなうことで地域やお客さまに対する価値創出に努めてまいります。

以上

本件に関するお問い合わせ先（TEL 086-223-3110）

人財戦略部 室山（携帯090-8207-2475）

広報センター 岡嶋（内線2255）