



令和6年4月17日

株式会社 ちゅうぎんフィナンシャルグループ



ダイバーシティ&インクルージョン実現に向けた推進施策について

ちゅうぎんフィナンシャルグループ（岡山市北区丸の内一丁目15番20号 社長 加藤 貞則）では、誰もが活躍できる社会の実現および当社グループの持続的な成長を目指し、ダイバーシティ&インクルージョン（以下、D&I という）の実現に向けた取組みをおこなっています。D&I NEXT10 推進部は2024年4月より、第5期「にじいろ Heart プロジェクト」ならびに「女性未来塾」を開始します。

1. 第5期「にじいろ Heart プロジェクト」

にじいろ Heart プロジェクトは、2014年に女性の視点や感性を経営や各種施策に活かすため、女性ワーキンググループとして始動しました。これまでに人事・人財育成制度から営業戦略まで幅広い提言をおこない、フレックス制度や副業制度の導入など各種取組みに反映しています。

<これまでの活動の流れ>

| 期 | 期 間 | 活動テーマ | メンバー構成 | 主な反映施策 |
|-----|-----------------------|-----------------------------------|----------------|---------------------------------|
| 第1期 | 2014年10月～ 2015年 9月 | 人事施策に対する提言 | 女性 11名 | ダイバーシティ推進部署設立 (NEXT10 推進室※1) |
| 第2期 | 2016年 3月～ 2017年 1月 | 営業施策に対する提言 ～女性の視点を経営に活かす～ | 女性 12名 | ライフプランサポート活動※2 |
| 第3期 | 2018年 1月～ 2018年11月 | ダイバーシティ実現に向けて ～私たちが輝ける未来を創造する～ | 女性 11名 | フレックス制度 |
| 第4期 | 2019年 8月～ 2020年 1月 | みんなの幸せ向上！ パワーアップちゅうぎん | 男性 3名 女性 7名 | 副業 |

※1 D&I NEXT10 推進部の前身

※2 一人ひとりのお客さまのライフイベントに寄り添い、資産形成だけではなく、個人ローンや遺言信託、各種サービス等ライフプランに合わせた提案活動

第5期のテーマは、「従業員のウェルビーイング、エンゲージメントの向上」です。性別・年齢等を問わずすべての役職員が活躍する組織を目指し、議論を重ね検討案を経営陣に現場の声として提言・提案することや活動を通してのメンバーのキャリアアップ、スキルアップを目的とします。

プロジェクトの任期は最長1年間、1カ月に1回程度活動をおこないます。メンバーは、グループ内で公募をおこない、応募のあった中から選抜された27名であり20代～60代、男女問わず、支店長から事務系スタッフ、グループ会社社員等、多様な背景を持つ従業員です。4月24日（水）にメンバーの任命式をおこない活動をスタートさせ、多様な視点から「従業員のウェルビーイング、エンゲージメントの向上」を目指します。

2. 女性未来塾

約1年間にわたる長期育成プログラムであり、女性主任層および上級職層からメンバー（50名）が参加し、当社グループの未来を共創する次世代リーダーを目指します。自分のキャリアを見つめなおし、組織の課題解決に取り組むことで、時流に沿ったリーダーシップスキル・マネジメントスキルを身につけ、今後のキャリアの選択肢を増やします。

また、本プログラムではマネジメント研修会の受講機会が多くはなかった女性を対象とし女性リーダーを育成することで、多様な力を結集し組織の活性化を目指します。

今後も当社グループは引き続きD&I実現に向け、さまざまな施策に取り組んでまいります。

以 上