

## 株式会社中国銀行 行動計画

女性が管理・監督職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう  
に行動計画を策定する。

1. 計画期間：2023年4月1日 ～ 2027年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理・監督職（上級職以上）に占める女性労働者の割合を25%以上にする。

<取組内容>

- 2023年4月～ 女性活躍を促す社内制度、体制の強化
  - ・女性対象ポストの新設・登用（ポジティブアクション）
  - ・公募制度の活用促進
  - ・組織体制の強化
- 2023年7月～ 管理監督職の意識改革
  - ・ダイバーシティ関連研修の拡充
  - ・イクボス推進
- 2023年8月～ 女性社員の意識醸成
  - ・社内メンター制度の新設
  - ・TSUBASA アライアンス参加行共同施策の実施
  - ・キャリア研修等の継続的实施

目標2：育児休業取得率を男女とも100%にする。

<取組内容>

- 2023年4月～ 取得事例の収集と提供
- 2023年4月～ 育児休業取得促進に関する方針の周知
- 2024年2月～ 対象者およびその上司向けの研修会実施