



こども
まんなか



令和6年3月11日

株式会社 ちゅうぎんフィナンシャルグループ

「こどもまんなか応援サポーター」宣言について

ちゅうぎんフィナンシャルグループ（岡山市北区丸の内一丁目15番20号 社長 加藤 貞則）では、将来を担うこどもたちが健やかで幸せに成長できるような社会の実現を目指すこども家庭庁が掲げる「こどもまんなか宣言」の趣旨に賛同し、「こどもまんなか応援サポーター」となることを宣言します。

当社では、今後とも次世代人材への金融リテラシー向上や活動地域の見守り、従業員のワーク・ライフ・バランスの充実などを通じたこどもたちの支援を積極的に推進してまいります。

1. こどもまんなか応援サポーターとは

「こどもまんなか宣言」の趣旨に賛同し、自らもアクションに取り組む個人、団体・企業、自治体等

2. 当社の取組み事例

（1）地域のこどもたちへの取組み事例

- ・小・中学生等を対象とした職場見学の受入れや小・中学校、高校等への出張授業実施
- ・「ちゅうぎんカップ（岡山県少年サッカー5年生大会、香川少年フットサル大会）」「中国銀行ドリーミーコンサート 親子deクラシック」等の開催
- ・各自治体の見守りネットワーク事業への協力を通じたこども支援の実施
- ・岡山ユニセフ協会事務所に「岡山ユニセフ・ちゅうぎん文庫」を設置
※本文庫の書籍は、岡山ユニセフの親子向けイベントでの絵本の読み聞かせや展示、学校や学童保育への貸出しなどに利用



出張授業



ちゅうぎんカップ

(2) 社内向け施策

- ・従業員の子ども向けの親の職場見学および職業体験として、「あつまれ！ちゅうぎんキッズ！～1Day サマースクール～」を実施
- ・男性育休取得促進として、「パパ宣言!! 兼 育休取得（予定・結果）報告書」の策定（令和5年3月時点：男性育休取得率100%）
- ・子または孫の1歳誕生日を家族で過ごし、仕事と家庭の両立（ワーク・ライフ・バランス）を支援する1stアニバーサリー休暇を設定



あつまれ！ちゅうぎんキッズ～1Day サマースクール～の様子

※A3サイズで印刷し、①を記入後、部支店長まで承認を
お取りNEXT10推進室へご一考を送付。
※育休取得後、②を記入し、部支店長まで承認をもらい、
NEXT10推進室へご一考を送付（左側も記入した全体
のものをご一考を下さい）
※別途、人事部へ「育休申請書」の提出が必要
です。

パパ宣言!! 兼 育休取得（予定・結果）報告書

記入日	年	月	日	部支店名	従業員番号	氏名
部支店長	役員者	本人		部支店長	役員者	本人

① 配偶者の出産予定日が分かたら提出（1回目）
配偶者の出産予定日が分かたら、提出をお願いします。（※自宅・出産予定日の欄を必ず記入）

● 出産予定日	年	月	日	※ 第（ ）子
● 育休取得予定日	年	月	日	～
	年	月	日	（ ）日曜
● 主な取得目的				

● こんなパパになります！				
『 _____ 』を宣言します！！				

② 育休取得後に提出（2回目）
お子さまのお誕生おめでとうございます！育休中に行ったことを記入してください。

誕生日	年	月	日	育休取得日	年	月	日	～	年	月	日	（ ）日曜
● 子どもの世話を請												
家事関連 (※ おむつ交換はすべて担当、育休期間中は全日担当お任せください。)												
食事関連 (※ 朝食の用意から片付けまで担当。)												
手続き関連・上の子世 (※ 毎日の上の子の保育園送迎。)												
指等、その他												
＜育休取得後の感想・気づき・今後の見込み等＞												
★ 両さまご記入欄＜両さまからのご一考＞欄に記入し、今後期待すること等、率直な意見・感想をお聞かせください。												
＜部支店長からのご一考＞												

■ パパになる皆さんへ

父親の関わりが多いほど
子どもの発達に好影響！
自己肯定感・学力IQが高くなる。社会性が身に付き、うっかりを減らすのに効果的研究結果が出ています。

両さまとの永続的な良好関係！
生まれて直後からの積極的な子育て参加が、今後の長い夫婦関係にも影響します。

育児は仕事にも生きる！
思い通りに進まない育児は、タイムマネジメントが向上し、業務がスムーズな子どものコミュニケーションは、使えるスキルが身に付きます。

■ 人事部長からのメッセージ

お子さまのお誕生、誠におめでとうございます。育児は、お子さまは勿論、ご夫妻の成長や幸せ、更には仕事のやりがいや工夫にも繋がるものと確信しております。貴重な経験となる育児に、ご夫妻で参加できることに感謝し、笑顔が溢れる日々を存分にお楽しみください。会社としても、全力で応援いたします。

■ 育休取得時期参考

誕生	1か月	2か月	3～4か月	5～6か月	7～11か月	1歳
<p>お世話</p> <ul style="list-style-type: none"> -沐浴 -1日10回以上のおむつ替え -離乳食の準備、ミルク（作る→冷ます→授乳する→残さず） 	<p>お世話</p> <ul style="list-style-type: none"> -学ばず遊びが中心 -徐々に回数が増える 	<p>お世話</p> <ul style="list-style-type: none"> -学ばず遊びが中心 -徐々に回数が増える 	<p>お世話</p> <ul style="list-style-type: none"> -学ばず遊びが中心 -徐々に回数が増える 	<p>お世話</p> <ul style="list-style-type: none"> -学ばず遊びが中心 -徐々に回数が増える 	<p>お世話</p> <ul style="list-style-type: none"> -学ばず遊びが中心 -徐々に回数が増える 	<p>お世話</p> <ul style="list-style-type: none"> -学ばず遊びが中心 -徐々に回数が増える
<p>ママの状態</p> <ul style="list-style-type: none"> -ホルモンバランスが不安定（産後2週間～1か月はピーク） -睡眠不足（夜間頻尿） -出産による身体ダメージ回復期 	<p>ママの状態</p> <ul style="list-style-type: none"> -産後2週間～1か月はピーク -睡眠不足（夜間頻尿） -出産による身体ダメージ回復期 	<p>ママの状態</p> <ul style="list-style-type: none"> -産後2週間～1か月はピーク -睡眠不足（夜間頻尿） -出産による身体ダメージ回復期 	<p>ママの状態</p> <ul style="list-style-type: none"> -産後2週間～1か月はピーク -睡眠不足（夜間頻尿） -出産による身体ダメージ回復期 	<p>ママの状態</p> <ul style="list-style-type: none"> -産後2週間～1か月はピーク -睡眠不足（夜間頻尿） -出産による身体ダメージ回復期 	<p>ママの状態</p> <ul style="list-style-type: none"> -産後2週間～1か月はピーク -睡眠不足（夜間頻尿） -出産による身体ダメージ回復期 	<p>ママの状態</p> <ul style="list-style-type: none"> -産後2週間～1か月はピーク -睡眠不足（夜間頻尿） -出産による身体ダメージ回復期
<p>行事・手続き</p> <ul style="list-style-type: none"> -退院・おしぼり -出生届 	<p>行事・手続き</p> <ul style="list-style-type: none"> -1か月検診、お宮参り 	<p>行事・手続き</p> <ul style="list-style-type: none"> -お食い初め 	<p>行事・手続き</p> <ul style="list-style-type: none"> -3～4か月検診 	<p>行事・手続き</p> <ul style="list-style-type: none"> -1歳検診 -1歳2か月検診 	<p>行事・手続き</p> <ul style="list-style-type: none"> -1歳検診 -1歳2か月検診 	<p>行事・手続き</p> <ul style="list-style-type: none"> -1歳検診 -1歳2か月検診

以上