

令和5年6月26日

株式会社 ちゅうぎんフィナンシャルグループ

ダイバーシティ&インクルージョンの実現に向けた体制強化について

ちゅうぎんフィナンシャルグループ（岡山市北区丸の内一丁目15番20号 社長 加藤 貞則）では、誰もが活躍できる社会の実現および当社グループの持続的な成長を目指し、ダイバーシティ&インクルージョン（以下、D&I という）の推進、従業員エンゲージメントの向上、組織風土改革等の取組みを一層進めるため、本部の組織体制を強化します。

1. 概要

当社の「NEXT10推進室」を廃止し、「D&I NEXT10推進部」を新設する

2. 経緯

当社グループでは、2017年3月に策定した期間10年の長期経営計画『Vision2027「未来共創プラン」』の実現に向けて、長期経営計画の最終ステージとして、2023年4月より中期経営計画「未来共創プラン ステージⅢ」を開始しています。中期経営計画の成長戦略「グループ経営基盤の強化」において、D&Iの取組み強化や従業員エンゲージメントの向上など人的資本投資の拡大を掲げており、これを土台として成長戦略「イノベーションの創出」を促し、成長戦略「地方創生SDGsの深化」に繋げていく方針としています。

D&Iに関しては、特に女性活躍について、社会において女性活躍の重要性が増す中で、一層の取組み強化、女性が活躍できる組織作りが必要な状況であり、中期経営計画のKPIに「女性管理・監督者比率」を設定しています。KPIの達成に向けて、本部の組織体制を強化することで、取組みを一層推進してまいります。

3. 目的

(1) 女性活躍推進への取組み強化

最重要の経営課題である女性活躍推進について、制度・体制の見直しや意識改革にグループ全体で重点的に取り組み、女性が活躍しやすい組織を目指す。

(2) D&I推進領域の拡大

業務軸の拡大、イノベーションの創出、働き手の多様化への対応を進めるため、シニア・キャリア（中途）採用者などが経験や能力を十分に発揮できる組織を目指す。

(3) 次の10年を見据えた新たな取組みの企画

働き方や価値観の多様化を踏まえ、従業員エンゲージメントの向上や組織風土改革など、グループ役職員が働きがいを感じ、成長と自己実現を体感できる組織を目指す。

4. 実施日

令和5年6月23日(金)

以 上